



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700 14 98, факс (057) 700 00 79
E-mail: 03196601@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196601

27.01.2022 № 140/11/80-22

На № _____

Директору КНП «Міська
лікарня №28» ХМР
СРМОЛАСВІЙ Н. Ю.

Шановна Наталю Юріївно!

На Ваш лист від 26.01.2022 №79/0/560-22 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 27.01.2021, реєстраційний № 19.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник начальника Управління

Н. Л. ХОХЛОВА

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Міська лікарня № 28» Харківської міської ради
на 2021-2025 р.р.

Схвалено на конференції

трудового колективу

«14» 01 2022 р.

Протокол № 6

Внести зміни та доповнення
до колективного договору на 2021-2025 р.р.

Відповідно до ст.32 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 " Про затвердження Порядку укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я", наказу МОЗ України від 31.10.2018 № 1977 " Про внесення змін до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 " Охорона здоров'я", керуючись ст.ст.42,59 Закону України " Про місцеве самоврядування в Україні" та переводом с 04.01.2022 року головного лікаря комунального некомерційного підприємства " Міська лікарня № 28" Харківської міської ради Єрмолаєву Наталію Юрївну на посаду директора комунального некомерційного підприємства " Міська лікарня № 28" Харківської міської ради

Внести наступні доповнення та зміни до чинного колективного договору:

1. Посаду головного лікаря вважати посадою директора.

2.Розділ IV Оплата праці (Формування, регулювання і захист)

п.4.1.3.1. Розмір посадового окладу директора Підприємства розраховується відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.2021 № 1334 " Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 р. № 859 та від 25.04.2018 р.№ 410" та згідно чинного законодавства.

п. 4.1.4. Встановити заступникам керівника підприємства:

п.4.1.4.1.Розміри посадових окладів (ставок) на рівні:

-Заступнику керівника з економічних питань на 5% нижче від посадового окладу (ставки) керівника Підприємства, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати.

- Медичному директору на 10% нижче від посадового окладу (ставки) керівника Підприємства, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати.

- Головному бухгалтеру на 10% нижче від посадового окладу (ставки) керівника Підприємства, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати.

- Заступнику медичного директора з амбулаторно-поліклінічної роботи на 15 % нижче від посадового окладу (ставки) медичного директора Підприємства, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати.

п.4.1.4.2. - Доплати, надбавки заступнику керівника Підприємства, медичному директору, головному бухгалтеру, заступнику медичного директора з амбулаторно-

поліклінічної допомоги не встановлюються, окрім п. 4.1.8. чинного колективного договору.

п.4.1.5.1. - Премія керівнику Підприємства виплачується за погодженням з Органом управління, при наявності фінансової можливості Підприємства:

- за квартал — у розмірі трьох місячних посадових окладів Керівника за фактично відпрацьований час;
- за рік — у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів.

Премія зменшується у разі:

наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20% максимально дозволеного розміру премії;

наявності заборгованості Підприємства за спожиті комунальні послуги та є платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління).

Премія не нараховується у разі:

збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством України порядку річного фінансового плану.

Директор
комунального некомерційного
підприємства «Міська лікарня № 28»
Харківської міської ради
Єрмолаєва Наталя Юріївна

Голова профспілкового комітету
комунального некомерційного
підприємства «Міська лікарня № 28»
Харківської міської ради
Горбачова Олена Олександрівна



Пронумеровано, проіншуровано, завірено
та скріплено печаткою 3 аркушів

Директор КНП «МЛ № 28» ХМР

Єрмоласва Н.Ю.

